



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ.๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และ มาตรา ๖๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้ ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒

“ที่ปรึกษา” หมายถึง ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒

“ข้อ ๘/๑ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้อำนาจหน้าที่และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งแต่งตั้ง และให้ได้รับเบี้ยประชุมเช่นเดียวกับกรรมการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(นายบุญลือ ทองอยู่)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต