ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน
พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ.๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ.๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

"ส่วนงาน" หมายความว่า สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต คณะ สำนัก สถาบันหรือส่วนงานอื่นที่เทียบเท่าคณะ

"ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน" จำนวนห้าคน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการวัดผล ด้านการประเมินผล หรือด้านประกันคุณภาพการศึกษา และด้านใดด้านหนึ่ง ดังนี้ ด้านการศึกษา สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริหารจัดการ การวางแผน การเงิน หรือการคลัง รวมทั้งมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) มีความเป็นผู้นำและความสามารถในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

(๔) มีความสนใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับประชาชน

(๕) มีสถานภาพทางสังคม ซึ่งเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และอีกคนหนึ่งเป็นรองประธาน

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ให้เลขานุการเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๕ กรรมการตามข้อ ๔ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ ว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๔ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมิได้แต่งตั้งขึ้นใหม่ ให้กรรมการตามข้อ ๔ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๔ ขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๖ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานให้สอดคล้องตามข้อ ๘ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้รับการประเมินได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้ง และแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบ

(๒) ติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานโดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พร้อมทั้งเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล สอบถาม หรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานต่าง ๆ

(๓) รายงานผลการประเมินผลงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ การประชุมคณะกรรมการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน ให้พิจารณาถึงการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและผลสัมฤทธิ์ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย

(๒) ความเสมอภาคทางการศึกษา

(๓) ความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับคุณธรรมและจริยธรรม

(๔) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการ

(๕) การนำความรู้สู่สังคมเพื่อเป็นแนวทางแก้ไขปัญหาสังคม

(๖) ความรับผิดชอบต่อสังคมและรัฐในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

(๗) การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร

(๙) การบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

(๑๐) การปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยและประชาคม

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ครบ ๒ ปี นับแต่ได้รับทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้ง

(๒) การปฏิบัติหน้าที่ครบ ๓ ปี นับแต่ได้รับทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้ง

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ครบ ๔ ปี นับแต่ได้รับทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้ง

หัวหน้าส่วนงานที่มิได้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้มีการประเมินต่อจาก (๓) ของทุกปี

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการประเมินในลักษณะสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

ในกรณีที่อธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานภายในหกสิบวันนับแต่อธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับจากพ้นกำหนดการประเมินตามข้อ ๙ และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ และคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยตีความและวินิจฉัย และถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘

(นายบุญลือ ทองอยู่)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต