



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ.๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ.๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“บุคลากรตามสัญญาจ้าง” หมายความว่า อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างและเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีตีความและวินิจฉัย และถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

หมวด ๑
การเปลี่ยนสถานภาพ

ข้อ ๕ ให้บุคลากรตามสัญญาจ้างซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาหรือข้อผูกพันในสถานภาพและตำแหน่งเดิมต่อไป

ข้อ ๖ การเปลี่ยนสถานภาพของบุคลากรตามสัญญาจ้าง ให้ใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

- (๑) การสอบแข่งขัน
- (๒) การคัดเลือก

ข้อ ๗ การเปลี่ยนสถานภาพตามข้อบังคับนี้ มหาวิทยาลัยต้องคำนึงถึงสถานะของบุคลากรตามสัญญาจ้าง กรอบอัตรากำลัง งบประมาณ และประโยชน์ที่จะเกิดกับมหาวิทยาลัย รวมทั้งการมีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๒

คณะกรรมการ

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีด้านบริหาร เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีด้านวิชาการ เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

- (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๘) ผู้แทนคณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๙) ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก สถาบันและส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้ช่วยอธิการบดีบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ให้ผู้ช่วยอธิการบดีกองกฎหมาย และผู้ช่วยอธิการบดีกองนโยบายและแผน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก
- (๒) ออกประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก
- (๓) กำหนดวิธีการสอบแข่งขัน หลักสูตร เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ

คณะกรรมการ

(๕) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการ

ข้อ ๑๐ การประชุมคณะกรรมการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประชุม สภามหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๓
การบรรจุและการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ วิธีสอบแข่งขัน หลักสูตร เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตาม ประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ การคัดเลือก ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องโปร่งใส และเป็นธรรม

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๖ มาทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามแบบสัญญาจ้างที่ คณะกรรมการนโยบายบุคลากรประจำมหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด การทำสัญญาจ้างตามวรรคแรกให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากสัญญาจ้างเดิม

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งบุคลากรตามสัญญาจ้างกับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายบุคลากรประจำมหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๔
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๕ เงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายบุคลากรประจำ มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากบุคลากรตามสัญญาจ้าง ที่ยังคงมีสิทธิได้รับ เงินประจำตำแหน่งเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งยังคงมีสิทธิดังกล่าวต่อไป

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง มากกว่าหนึ่งประเภท ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งประเภทใดประเภทหนึ่งในอัตราสูงสุดเพียง ประเภทเดียว

ข้อ ๑๗ เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากบุคลากรตามสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ สิทธิประโยชน์อื่นนอกจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายบุญลือ ทองอยู่)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต