



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๖๒ และข้อ ๖๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑(๑๗)/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “ผู้บังคับบัญชา” ในข้อ ๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่งสายบริหาร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิตเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๗ หรือความปรากฏต่ออธิการบดี ว่ามีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามลำดับโดยพลัน ดังนี้

(๑) ให้สำนักกฎหมายพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลหรือไม่มีมูล ที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

(๒) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งสืบสวนในเบื้องต้น และพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย หรือเป็นกรณีที่มิพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้วและเห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ ต่อไป”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้แต่งตั้งจากผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย สวนดุสิตเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานกรรมการ คนหนึ่ง ซึ่งจะต้องมีตำแหน่งเทียบเท่าหรือเหนือกว่าผู้ถูกกล่าวหา และกรรมการอื่นอีกอย่างน้อยสองคน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

กรรมการสอบสวนอย่างน้อยหนึ่งคนต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย และเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน จะให้มีผู้ช่วยเลขานุการที่แต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือแต่งตั้ง จากลูกจ้างของมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยให้นำข้อ ๒๒ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ และข้อ ๓๕ มาใช้บังคับ กับผู้ช่วยเลขานุการโดยอนุโลม”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อ ๖๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๘ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก ให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ แสดงข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อกฎหมายที่อ้างอิง ข้อพิจารณา และข้อสนับสนุนในการใช้ดุลยพินิจ ว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรืออย่างร้ายแรง ในกรณีใด ตามข้อใด พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย สวนดุสิตเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย ทั้งนี้ ตามแบบ ดว.๗ ดว.๘ ดว.๙ ดว.๑๐ หรือ ดว.๑๑ แล้วแต่กรณี และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของอธิการบดี และวันเดือนปีที่ออกคำสั่งไว้ด้วย”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกข้อ ๗๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗๕ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษเพื่อจะสั่งลงโทษ ใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานและสั่งลงโทษใหม่ ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี

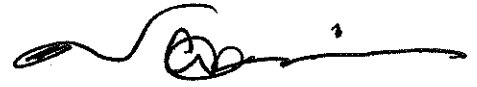
การสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงาน ให้สั่งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกัน และระดับเดียวกันหรือตำแหน่งที่ประเภทและระดับที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกข้อ ๗๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗๘ การสั่งให้พักงาน ให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนหรือพิจารณา เว้นแต่ผู้ถูกสั่งพักงาน ผู้ใดได้ร้องทุกข์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิตเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และผู้มีอำนาจพิจารณา คำร้องทุกข์เห็นว่าสมควรสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น เนื่องจากพฤติการณ์ของผู้ถูกสั่งพักงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนหรือพิจารณา และไม่ก่อให้เกิด

ความไม่สงบเรียบร้อยต่อไป หรือเนื่องจากการดำเนินการทางวินัยได้ล่วงพ้นหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันพักงานแล้วยังไม่แล้วเสร็จและผู้ถูกสั่งพักงานไม่มีพฤติกรรมดังกล่าว ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้น กลับเข้าปฏิบัติงานก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ มหาวิทยาลัยได้มีการปรับโครงสร้างของกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นสำนักกฎหมาย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้