



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ว่าด้วย การสรรหาคณบดี

พ.ศ.๒๕๔๗

---

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับเกี่ยวกับบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

“คณาจารย์ประจำ” หมายถึง ข้าราชการในตำแหน่งวิชาการตามกฎหมายว่าด้วยงานนั้น

“อาจารย์อัตราจ้าง” หมายถึง พนักงานในตำแหน่งวิชาการที่มหาวิทยาลัยจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า หกเดือนและผ่านการประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการในตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามกฎหมายว่าด้วยงานนั้น

“เจ้าหน้าที่อัตราจ้าง” หมายถึง พนักงานในตำแหน่งทั่วไปที่มหาวิทยาลัยจ้าง โดยต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน และผ่านการประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- (๓) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเห็นความสำคัญของกิจการในคณะนั้น
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ
- (๕) มีความรู้ความสามารถด้านบริหารหรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนจากสภาวิชาการ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสามคน
- (๓) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสามคน

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาหกสิบวันก่อนที่คณบดีจะครบวาระ หรือภายในหกสิบวันหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้ ๒ วิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมีประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

- (๑) โดยการสมัคร จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้
- (๒) โดยการเสนอชื่อจาก

(ก) กลุ่มคณาจารย์ประจำและอาจารย์อัตราจ้าง อาจเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีได้ แต่ไม่เกินสามชื่อ

(ข) กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่อัตราจ้าง อาจเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีได้ แต่ไม่เกินสามชื่อ

การเสนอชื่อของบุคคลตาม (๒) ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๖ มาพิจารณากลับกรอง เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คนหนึ่งเป็นคณบดีโดยมิชักช้า

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(ดร.คุณหญิงกัลยา โสภณพนิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต