



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
ว่าด้วย กองทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร

พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบเกี่ยวกับกองทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการกองทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

“การศึกษา” หมายถึง การเพิ่มพูนวิทยฐานะด้วยการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษาเพื่อรับปริญญา ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า และปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

“สถานศึกษา” หมายถึง สถานศึกษาที่ผู้รับทุนของมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ สถาบันวิชาชีพ หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับรอง

“ทุนการศึกษา” หมายถึง เงินทุน เงินเดือน เงินเพิ่ม และเงินอื่นใดที่ได้รับไปทั้งสิ้นจากมหาวิทยาลัยในระหว่างศึกษาต่อ

“เงินกองทุน” หมายถึง เงินกองทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร

“สัญญา” หมายถึง สัญญาให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน อาจารย์อัตราจ้าง เจ้าหน้าที่อัตราจ้าง และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

“บุคคลภายนอก” หมายถึง บุคคลซึ่งไม่ใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต แต่เป็นบุคคลที่สามารถสร้างคุณประโยชน์ด้านใดด้านหนึ่งให้แก่มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติให้ได้รับทุนการศึกษา

“ผู้รับทุน” หมายถึง ผู้ที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติให้ได้รับทุนการศึกษา

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ระเบียบนี้

หมวด ๑

ที่มาของเงินกองทุน

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยโดยการอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งไว้เป็นเงินกองทุน และให้นำภาคณาการพาณิชย์ที่มั่นคงในนาม “เงินกองทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร” และกองทุนอาจได้มาซึ่งเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินใช้คืนในกรณีที่ผู้รับทุนไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือเบี้ยปรับ เมื่อผิดสัญญาให้ทุน หรือเงินที่ผู้รับทุนขอคืนทุนโดยได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย
- (๒) ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินกองทุน
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคเข้ากองทุน
- (๔) เงินรายได้จากการจัดกิจกรรมเพื่อสมทบกองทุน

หมวด ๒

คณะกรรมการกองทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธาน
- (๓) ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย
- (๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้แทนคณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

- (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
- (๗) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยหนึ่งคน
- (๘) ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
ให้นิติกรคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับทุน
 - (๒) พิจารณานอุมติ ระวังบ หรือชะลอการให้ทุนการศึกษา
 - (๓) กำหนดระยะเวลา และพิจารณาคำขอขยายระยะเวลาหรือคำขอเปลี่ยนแปลงหลักสูตรที่ศึกษา สาขาวิชา วิชาเอกหรือสถาบันการศึกษา
 - (๔) กำหนดแบบพิมพ์การขอรับทุนและวิธีปฏิบัติการขอรับทุน
 - (๕) ติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามสัญญาและเงื่อนไขตามระเบียบนี้
 - (๖) รายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกปีการศึกษาภายในภาคเรียนที่หนึ่งของปี การศึกษาถัดไป
 - (๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อดำเนินการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการ
 - (๘) ดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การประชุมสภา มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๓

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ขอรับทุน

- ข้อ ๙ บุคลากรที่จะขอรับทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรต้องมีคุณสมบัติดังนี้
- (๑) เป็นผู้ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยให้ลาศึกษาต่อ
 - (๒) ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ติดต่อกันนับถึงวันเริ่มเข้าศึกษาต่อกรณีที่มี เหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อนี้ได้ให้อยู่ที่ดุลยพินิจของคณะกรรมการ
 - (๓) อายุไม่เกินสี่สิบห้าปี นับถึงวันเริ่มเข้าศึกษาต่อ
 - (๔) มีผลการปฏิบัติงานดี มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่กำลังรับทุนการศึกษาอื่นจากแหล่งทุนอื่น หรืออยู่ในระหว่างการขอใช้ทุนหรืออยู่ใน ระหว่างปฏิบัติตามสัญญารับทุนอื่น กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อนี้ได้ ให้อยู่ใน ดุลยพินิจของคณะกรรมการ

(๖) เป็นผู้ที่มีร่างกายสมบูรณ์และสุขภาพอนามัยดีพอที่จะศึกษาต่อได้จนสำเร็จการศึกษา

ข้อ ๑๐ การพิจารณาผู้ขอรับทุนที่เป็นบุคคลภายนอกให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ โดยให้ใช้คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การให้ทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรให้คำนึงถึงความจำเป็นและความต้องการพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่จะได้ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาและระดับความรู้ที่เหมาะสมแก่หน้าที่ที่กำหนดให้ กลับมาปฏิบัติงาน และสถานศึกษาที่ไปศึกษาต้องเป็นสถานศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับรอง และเป็นสาขาวิชาหรือวิชาเอกที่ตรงกับความต้องการในการพัฒนามหาวิทยาลัย

หมวด ๔

อัตราการจ่ายเงินทุน

ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินทุนการศึกษาให้จ่ายเป็นค่าลงทะเบียนเรียน ค่าธรรมเนียม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามอัตราที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บตลอดหลักสูตรแต่ไม่เกินวงเงิน ดังนี้

- | | | | |
|---------------------------------------|---------|-----------|-----|
| (๑) การศึกษาระดับปริญญาโทภายในประเทศ | ไม่เกิน | ๕๐๐,๐๐๐ | บาท |
| (๒) การศึกษาระดับปริญญาโทต่างประเทศ | ไม่เกิน | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | บาท |
| (๓) การศึกษาระดับปริญญาเอกภายในประเทศ | ไม่เกิน | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | บาท |
| (๔) การศึกษาระดับปริญญาเอกต่างประเทศ | ไม่เกิน | ๒,๐๐๐,๐๐๐ | บาท |

ในกรณีที่ได้รับทุนอื่น ๆ อยู่แล้วและมีความประสงค์จะขอเปลี่ยนมารับทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินทุน ไม่น้อยกว่าทุนที่ได้รับอยู่ก่อนแล้ว

การจ่ายเงินทุนตามอัตราในวรรคหนึ่งหากไม่เพียงพอ คณะกรรมการอาจพิจารณาจ่ายเงินทุนเพิ่มให้ก็ได้

หมวด ๕

ทุนการศึกษา

ข้อ ๑๓ ผู้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยเมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยต่อเนื่องกันเป็นเวลาสองเท่าของระยะเวลาที่ไปศึกษาต่อ

เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วผู้รับทุนไม่ปฏิบัติสัญญา ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนการศึกษาที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้

ในกรณีที่ผู้รับทุนสำเร็จการศึกษา และกลับเข้ามาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนด ในวรรคหนึ่ง ต้องชดใช้คืนทุนการศึกษาและเบี้ยปรับตามวรรคสอง โดยลดลงตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ผู้รับทุน กลับเข้าปฏิบัติงาน

เงินที่ต้องชดใช้คืนและเบี้ยปรับ ผู้รับทุนต้องชำระให้แก่มหาวิทยาลัยจนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา สามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย หากผู้รับทุนไม่ชำระภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือ ชำระไม่ครบ ผู้รับทุนจะต้องชำระดอกเบี้ยผิติดนัดในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่ วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๑๔ หากผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติงานชดใช้หรือ ปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบกำหนดระยะเวลาสัญญา เพราะตาย สาบสูญ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเพราะมีคำสั่งเลิกจ้าง คำสั่งให้ออก ลาออกเนื่องจาก เจ็บป่วยเรื้อรังจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ทูพพลภาพ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้รับทุนไม่ ต้องรับผิดชอบตามสัญญา

ข้อ ๑๕ ผู้รับทุนจะต้องตั้งใจศึกษาเล่าเรียนให้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทั้งใน และต่างประเทศตามหลักสูตรของสถานศึกษาที่ผู้รับทุนไปศึกษาต่อ และสนใจแสวงหาความรู้ทั่วไปเพิ่มเติมเป็น เนืองนิจ และผู้รับทุนจะต้องไม่หลีกเลียง ละเลย พัก ยุติ หรือลาออกจากสถานศึกษาที่ผู้รับทุนได้รับอนุญาตให้ไป ศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยก่อนและผู้รับทุนจะต้องมีผลการเรียน เฉลี่ยสะสมในแต่ละปีการศึกษา ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าสามจุดศูนย์ศูนย์หรือเทียบเท่า และ ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าสามจุดห้าศูนย์หรือเทียบเท่า

ถ้าผลการศึกษาไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจระงับการให้ทุนการศึกษาได้

ผู้รับทุนต้องลงทะเบียนเรียนตามแผนการเรียนที่มหาวิทยาลัยการศึกษานั้นกำหนด และต้องส่งหลักฐาน การลงทะเบียนเรียนและหลักฐานการแสดงผลการศึกษาให้แก่มหาวิทยาลัย ทุกภาคเรียนภายในเวลาที่กำหนด

ข้อ ๑๖ ผู้รับทุนจะเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา วิชาเอก สถาบันการศึกษา หรือ กำหนดระยะเวลาไปจากที่ตกลง กันไว้ในสัญญาไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ

ในกรณีที่ผู้ขอรับทุนไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามกำหนดผู้รับทุนมีสิทธิขอขยายระยะเวลา การศึกษาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละหนึ่งภาคการศึกษาโดยได้รับเงินเดือนเต็ม

ข้อ ๑๗ ผู้รับทุนต้องปฏิบัติตามระเบียบฉบับนี้ รวมทั้งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและ สถานศึกษาที่ไปศึกษา และสัญญาจ้างระหว่างผู้รับทุน กับมหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

ถ้าผู้รับทุนไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการมีอำนาจระงับการให้ทุนการศึกษาได้

ข้อ ๑๘ ในกรณีผู้รับทุนพ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่ว่ากรณีใดๆ หรือ ประพฤติผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ วินัย ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ ประกาศ คำสั่ง สัญญาจ้าง หรือผิดสัญญาที่จัดทำขึ้นตามสัญญาไม่ว่าข้อใดข้อหนึ่ง หรือไม่อาจสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดได้ หรือต้องยุติลงด้วยประการใดๆ หรือผู้รับทุนบอกเลิกสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร และมหาวิทยาลัยอนุญาตให้บอกเลิกได้ หรือ คณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าผู้รับทุนไม่มีความเหมาะสมที่จะได้รับทุนต่อไป มหาวิทยาลัยมีสิทธิระงับทุนและบอกเลิกสัญญาได้ทันที และผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนการศึกษาที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้ เว้นแต่คณะกรรมการจะพิจารณาเห็นเป็นอย่างอื่น

ความไม่เหมาะสมตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการพิจารณาจากผลการประเมินบุคลากรตามแบบของมหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีความเห็นของคณะกรรมการประเมินของมหาวิทยาลัย ประกอบการพิจารณาทุกครั้งที่ การพิจารณาความไม่เหมาะสมให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสม ความ ยุติธรรม และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ผู้รับทุนมีพันธะผูกพันที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาอื่นที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัย ก่อนหน้านี้และยังปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญานั้น การปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญานี้ให้เริ่มต้น ตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดตามระยะเวลาของสัญญาอื่นเรียบร้อยแล้ว

ในกรณีที่ผู้รับทุนมีพันธะผูกพันที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ให้แก่มหาวิทยาลัย ผู้รับทุนยินยอมให้ มหาวิทยาลัยหักเงินเดือน เงินเพิ่ม บำเหน็จ บำนาญ หรือเงินอื่นใดที่ผู้รับทุนพึงได้รับจากมหาวิทยาลัยเพื่อชดใช้ ให้แก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้วให้รีบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ โดยทำเป็นหนังสือต่อ มหาวิทยาลัยและผ่านผู้บังคับบัญชาภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา หรือนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก มหาวิทยาลัยให้กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

หากผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติตามความในวรรคหนึ่งเพราะมีเหตุสุดวิสัย ผู้รับทุนอาจขอขยาระยะเวลา การกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นหนังสือต่อมหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติ

การไม่ปฏิบัติตามความในวรรคหนึ่ง โดยไม่มีเหตุอันสมควรถือว่าผู้รับทุนไม่มีความประสงค์จะกลับเข้า ปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ตามระเบียบบริหารงานบุคคลหรือตามสัญญาจ้างได้ทันทีโดยมิพักต้องบอกกล่าวล่วงหน้าและ ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินคืนตามสัญญาให้ทุน

ข้อ ๒๑ เงินที่จะต้องชดใช้คืนตามระเบียบนี้ผู้รับทุนจะต้องชำระคืนแก่มหาวิทยาลัยจนครบถ้วนภายใน สามสิบวันนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย เว้นแต่คณะกรรมการจะเห็นเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๒ การกำหนดรายละเอียดวิธีปฏิบัติในการยื่นขอรับทุนการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรหรือ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่นอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ทำเป็นประกาศ หรือข้อปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ผู้ได้รับทุนการศึกษาได้ทำสัญญาลาศึกษาต่อกับสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ
สถาบันราชภัฏสวนดุสิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตไว้ก่อนที่ระเบียบนี้จะใช้บังคับ ซึ่งยังต้องผูกพันตามสัญญา
นั้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(คุณหญิงกัลยา โสภณพนิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต