



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

“ตำแหน่ง” หมายถึง ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่

ก.พ.อ. กำหนด

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

## หมวด ๑

### บททั่วไป

---

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกให้เป็นไปตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

## หมวด ๒

### การสอบแข่งขัน

---

ข้อ ๘ การบรรจุเข้ารับราชการโดยปกติ ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน

ข้อ ๙ วิชาที่ใช้สอบแข่งขัน ประกอบด้วย

(๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

(๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการ อาจกำหนดวิชาที่ใช้สอบแตกต่างจากที่กำหนดไว้ใน (๑) (๒) และ (๓) ได้

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยมีจำนวนและองค์ประกอบตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของวิชาและวิธีการสอบแข่งขันตามข้อ ๙

(๒) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

(๓) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ให้ออกประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) เงินเดือนที่จะได้รับ

(๔) วัน เวลา สถานที่รับสมัครสอบ สถานที่สอบ และค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขัน

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) วิชาที่ใช้และวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เรื่องอื่นๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และอาจจะปิดประกาศในหน่วยงานอื่น ประกาศทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่นๆ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น อาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด ทั้งนี้จะต้องดำเนินการประกาศขยายเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบในครั้งก่อน

ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าห้าวัน

ข้อ ๑๓ ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้ค่าคะแนนตามข้อ ๙ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้ ค่าคะแนนรวมทั้งสามภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๑๔ ให้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือตามภาคที่เปิดสอบ ตามประกาศของคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อน ตามลำดับและขึ้นบัญชีไว้

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันขึ้นบัญชี

ข้อ ๑๕ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย กระทำได้เมื่อ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นหนังสือ

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด



(ก) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่ระบุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(ข) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดที่สอบได้ไปแล้วในมหาวิทยาลัย ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีทุกบัญชีที่สอบแข่งขันได้ในกรอบสอบครั้งเดียวกัน

หมวด ๓

การคัดเลือก

ข้อ ๑๖ การบรรจุเข้ารับราชการในกรณีมีเหตุพิเศษ ให้ใช้วิธีการคัดเลือก

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกบุคคลบรรจุเข้ารับราชการ ให้ใช้กรณีมีเหตุพิเศษ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย หรือตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลน

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

(๔) กรณีอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

การบรรจุบุคคลที่มีเหตุพิเศษตาม (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยมีจำนวนและองค์ประกอบตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม รวมทั้ง เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ ประกาศของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๙ ต้องมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

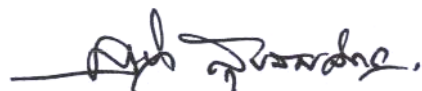
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับ
- (๔) วัน เวลา สถานที่รับสมัครสอบ สถานที่สอบ และค่าธรรมเนียมในการคัดเลือก
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือก
- (๖) วิชาและวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก
- (๗) เรื่องอื่นๆ ที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

การประกาศรับสมัคร การรับสมัคร การขยายกำหนดเวลารับสมัคร การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๒๑ การยกเลิกผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะราย กระทำได้เมื่อ

- (๑) ผู้ยื่นขอสิทธิโดยแสดงเจตนาสิทธิเป็นหนังสือ
  - (๒) ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด
  - (๓) ผู้ยื่นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก
- (๔) ผู้ยื่นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายมานิจ สุขสมจิตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต