



ประกาศมหาวิทยาลัยสวณดุสิต  
เรื่อง แนวทางการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอาจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศเกี่ยวกับแนวทางการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอาจารย์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวณดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบการประชุม คณะกรรมการนโยบายบุคลากรประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสวณดุสิต เรื่อง แนวทางการจ้างลูกจ้างของ มหาวิทยาลัยในตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวณดุสิต

“อาจารย์” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในสายวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนตำแหน่งเป็นสายวิชาการ

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการชั่วคราวเป็นการเฉพาะกิจ งานที่มีลักษณะยังไม่เป็นการถาวร

ข้อ ๔ การจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอาจารย์ ให้คณะหรือส่วนงานอื่น ที่เทียบเท่าคณะที่จัดการเรียนการสอน เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๕ อาจารย์ต้องมีผลการทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ในเอกสาร ท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่ยังไม่มีผลการทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยอาจ อนุมัติให้อาจารย์ทดลองปฏิบัติงานไปก่อนโดยต้องยื่นภายในระยะเวลาของสัญญาจ้างหรือภายในระยะเวลา ๓ ปี นับแต่ที่มหาวิทยาลัยได้ทำสัญญาจ้าง เว้นแต่มหาวิทยาลัยจะอนุญาตเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๖ การยกเว้นการทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ต้องมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาในหรือต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักในการจัด การศึกษาและที่ ก.พ. รับรอง โดยยื่นสำเนาใบปริญญาบัตรหรือสำเนาใบระเบียนการศึกษา (transcript) เป็นเอกสารประกอบการพิจารณา หรือ

(๒) มีประสบการณ์การสอนหรือการวิจัยในสถานศึกษาที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักในการเรียนการสอน หรือสถานศึกษาในประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ และเป็นสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ไม่น้อยกว่าสองปี โดยแสดงหลักฐานการทำงานหรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ อาจารย์ที่ได้รับการทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษและผลไม่เป็นไปตามเกณฑ์เอกสารท้ายประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเป็นรายกรณีไป หรือมหาวิทยาลัยอาจให้เข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษโดยเสียค่าใช้จ่ายตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ การทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ และการอบรมภาษาอังกฤษ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ดำเนินการอบรมภาษาอังกฤษให้แก่อาจารย์ที่มีผลไม่เป็นไปตามเอกสารท้ายประกาศนี้เป็นเวลา ๖๐ ชั่วโมง โดยอาจารย์ผู้เข้าอบรมต้องเสียค่าใช้จ่ายและต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษใหม่

ข้อ ๙ อาจารย์ที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ไม่ต้องทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ศิโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
เรื่อง แนวทางการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. อาจารย์ทุกหลักสูตร ต้องมีผลคะแนนการทดสอบตามเกณฑ์ TOEIC ที่มีอายุไม่เกินสองปี และมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือ ตามเกณฑ์ทดสอบอื่นที่มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นควร เช่น

เกณฑ์มาตรฐาน	ระดับคะแนน
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐
IELTS	ไม่ต่ำกว่า ๕
TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐
TOEFL (Institutional Testing Program)	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐
TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า ๖๑
TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐

๒. อาจารย์ในหลักสูตรภาษาอังกฤษ หลักสูตรภาษาอังกฤษธุรกิจ หลักสูตรการท่องเที่ยว หลักสูตรธุรกิจการบิน หลักสูตรสองภาษา หลักสูตรนานาชาติ หลักสูตรบัณฑิตศึกษา หรือหลักสูตรอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ต้องมีผลคะแนนการทดสอบตามเกณฑ์ TOEIC ที่มีอายุไม่เกินสองปี และมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือตามเกณฑ์ทดสอบอื่นที่มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นควร เช่น

เกณฑ์มาตรฐาน	ระดับคะแนน
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐
IELTS	ไม่ต่ำกว่า ๕.๕
TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า ๕๒๕
TOEFL (Institutional Testing Program)	ไม่ต่ำกว่า ๕๒๕
TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า ๖๙
TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๙๓
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๗