



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เรื่อง การบริหารสัญญาจ้างของบุคลากรสายวิชาการ ระยะที่ ๔ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ.๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เรื่อง การบริหารสัญญาจ้างของบุคลากร สายวิชาการ ระยะที่ ๔ พ.ศ.๒๕๕๘ วัตถุประสงค์ของการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เรื่อง การบริหารสัญญาจ้างของบุคลากร สายวิชาการ ระยะที่ ๔ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อขยายระยะเวลาการจ้างบุคลากรสายวิชาการที่จะครบสัญญาจ้างระยะที่ ๓ โดยมีเงื่อนไขตามกรณีต่างๆ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำผลงานและขอตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ.๒๕๕๘ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การบริหารสัญญาจ้างของบุคลากรสายวิชาการ ระยะที่ ๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่บุคลากรสายวิชาการที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เรื่อง การบริหารสัญญาจ้างของบุคลากร สายวิชาการ ระยะที่ ๔ พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อเต็มเวลาและอยู่ในช่วงสัญญาระยะที่ ๓ หากครบกำหนดสัญญาจ้างระยะที่ ๓ แล้วยังไม่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยจะขยายระยะเวลาตามสัญญาจ้างออกไปอีก ๓ ปีนับตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับมาปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังสำเร็จการศึกษา แล้วแต่กรณี และจะขยายระยะเวลาเพิ่มอีก ๑ ปีนับตั้งแต่องค์การบริหารงานบุคคล (ส่วนงานห้องกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ) ได้ลงตราประทับการยื่นขอตำแหน่ง

หากครบ ๔ ปีตามวรรคแรก แต่ยังไม่สามารถมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุด"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต