



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เรื่อง กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยมหาวิทยาลัยสวนดุสิตตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อให้มาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวมทั้งสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัย จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการตามหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๔) การละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

(๕) การเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

(๖) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๗) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

(๙) การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑๐) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

ข้อ ๔ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ของตนเองไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าวร้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตน และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้การให้ทุนหรือโทษต่อผู้อื่น และไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องไม่ใช้ข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาความลับของทางราชการ และเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้วต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างดำรงตำแหน่งไปใช้เพื่อประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ภายในระยะเวลาสองปีนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๙ ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงาน หรือ หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกรณีพบการกระทำผิด ผ่าฝืนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยหรือต่อบุคคลอื่น ให้ผู้บังคับบัญชารายงานต่ออธิการบดีทันทีเพื่อพิจารณาสั่งการ และดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานมหาวิทยาลัยจัดทำรายงานและประเมินผลการปฏิบัติตามประกาศและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสวณดุสิตอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวณดุสิต