



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มวรรคสองในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมื่อครบสัญญาระยะที่สี่แล้ว แต่ยังไม่มีย้ายตำแหน่งทางวิชาการ เป็นรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานตาม (๑) และ (๒) เพื่อรักษาสถานภาพของการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับจากวันสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่สี่ โดยไม่ได้รับการพิจารณา ขึ้นเงินเดือน

(๑) เอกสารคำสอน

(๒) ผลงานทางวิชาการ

(ก) ตำราหรือหนังสือ และบทความทางวิชาการ รวม ๗ ผลงาน หรือ

(ข) บทความทางวิชาการ รวม ๑๐ ผลงาน”

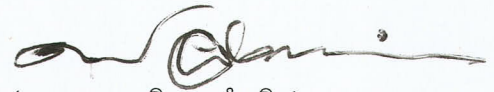
ข้อ ๔ ให้เพิ่มวรรคสามในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“บทความทางวิชาการผู้เขียนต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ และต้องมี สักส่วนผู้ร่วมทุกบทความรวมแล้วให้ได้อย่างน้อยร้อยละห้าสิบนับเป็น ๑ บทความ และบทความ ทางวิชาการ ต้องผ่านการตรวจสอบเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยหนึ่งคน และภายนอก มหาวิทยาลัยหนึ่งคน หากผลไม่เป็นเอกฉันท์ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคนที่สามตัดสิน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มวรรคสี่ในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ คือ ตามที่ได้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ในข้อ ๓๐ (๔) ได้กำหนดการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ระยะที่ห้า ต้องมีตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ และมหาวิทยาลัยมีนโยบายเปิดโอกาสให้พนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการระยะที่สี่สามารถทำผลงานทางวิชาการอื่นได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้