



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
สวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒(๑๔)/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ (๓) (ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ให้ประเมินจากสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ให้สัดส่วนคะแนนในการประเมินไม่เกินร้อยละ ๓๐ หรือ ๒๐”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ (๔) (ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ให้ประเมินจากสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนด โดยพิจารณาพฤติกรรมที่คาดหวังในแต่ละพฤติกรรม”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกเอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้เอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ตามที่สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้มีมติให้ความเห็นชอบ “ (ร่าง) สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต” ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัย โดยให้แก้ไขเรื่อง สมรรถนะและแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

แบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนงาน / หน่วยงาน.....

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ ๑ กรกฎาคม ถึง ๓๑ ธันวาคม
 รอบที่ ๒ ๑ มกราคม ถึง ๓๐ มิถุนายน

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ หรือ ๘๐)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.		
๒.		
๓.		
รวม		

พฤติกรรมการทำงาน (สมรรถนะ) (ไม่เกินร้อยละ ๓๐ หรือ ๒๐)		
สมรรถนะผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ค่านิยมความเป็นสวนดุสิต (SDU Guiding Values "GROW")		
๒. การเปิดกว้างทางความคิดอย่างอิสระและการคิดสร้างสรรค์ (Empowering Ideas and creative thinking)		
๓. การปฏิบัติงานและสร้างงานคุณภาพด้วยความมุ่งมั่น ฝึกใฝ่ในงาน เพื่อยกระดับการทำงานที่แสดงให้เห็นถึงความประณีตและความเป็นมืออาชีพ (Passion-driven performance)		
๔. การคิดเชิงออกแบบเพื่อการสร้างสรรค์สิ่งใหม่และแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ (Design thinking)		
๕. การตระหนักรู้ถึงการจัดลำดับความสำคัญและการสนองตอบต่อภาวะเร่งด่วนอย่างทันที่เพื่อความอยู่รอดอย่างยั่งยืน (Sense of priorities and urgency)		
๖. การมีทักษะใหม่ที่จำเป็น (New Skills)		
๗. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานด้วยการลงมือปฏิบัติและรู้จริงในสิ่งที่ทำ (Professional by hands)		
รวม		

สรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)					
องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	รวมคะแนนที่ได้	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ผลสัมฤทธิ์ของงาน				<input type="checkbox"/> ๕ ดีเยี่ยม	๙๕ - ๑๐๐
				<input type="checkbox"/> ๔ ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙
				<input type="checkbox"/> ๓ ดี	๗๐ - ๘๔.๙๙
				<input type="checkbox"/> ๒ พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙
				<input type="checkbox"/> ๑ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	๑ - ๕๙.๙๙

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา.....

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้เห็นชอบผลการประเมินร่วมกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลายมือชื่อ.....(ผู้ประเมิน) ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)
 (.....) (.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลายมือชื่อ.....พยาน (ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน)
 (.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....