



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสาย
สนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีความประสงค์จะบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้
ให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การ
บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามในข้อ ๔ และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.
๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายบุคลากรประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒(๖)/
๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ การสรรหา

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจะดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยวิธีการคัดเลือก
โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์และพิจารณาผลงานในตำแหน่งที่จะบรรจุ

ข้อ ๒ ตำแหน่ง คุณสมบัติ

๒.๑ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือ ตำแหน่ง
ศาสตราจารย์

คุณสมบัติ

- (๑) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานสายวิชาการ สอนในระดับอุดมศึกษา
- (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือระดับปริญญาเอก
- (๓) ดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือ ตำแหน่ง
ศาสตราจารย์
- (๔) มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑๘(ก)และ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ๑๘(ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
สวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘
- (๕) เป็นผู้มีความรู้หรือประสบการณ์ในสาขาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย

๒.๒ สายวิชาการ ตำแหน่งครู

คุณสมบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานในโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ
- (๒) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงาน สายวิชาการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือ ตำแหน่งครู
- (๓) มีใบประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือมี
วุฒิทางการศึกษาที่โรงเรียนต้องการ

(๔) มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑๘(ก) และ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ๑๘(ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
สวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) มีเจตคติที่ดีในวิชาชีพครู

(๖) มีความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ

๒.๓ สายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

คุณสมบัติ

(๑) ปฏิบัติงานสายสนับสนุน

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๓) มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑๘(ก) และ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ๑๘(ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
สวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

(๔) เป็นผู้มีความสามารถเฉพาะ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ข้อ ๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ จึงถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ โดยกำหนด
เกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

(๑) แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๔๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงความมุ่งมั่น แนวคิด และแฟ้มสะสมงาน โดยเสนอ
ข้อมูลดังนี้

(ก) ประวัติ (ข้อมูลส่วนตัว และการศึกษา)

(ข) แนวคิดในการปฏิบัติงาน / แนวคิดในการพัฒนางาน

(ค) ผลงานที่ผ่านมา / ผลงานที่ประสบความสำเร็จ / ผลงานที่ได้รับรางวัล

(๒) ความเหมาะสมกับวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คะแนน

(ก) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา

(ข) เจตคติต่อวิชาชีพ วุฒิภาวะ ปฏิภาณไหวพริบ

(ค) ความสามารถในการสื่อสาร

(๓) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๔ รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการตามที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งจะคัดเลือกรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และแจ้งให้ผู้มีสิทธิ์
ทราบ และแจ้งกำหนดวันเวลา สถานที่ในการคัดเลือกอีกครั้ง

ข้อ ๕ การคัดเลือก

คณะกรรมการจะใช้วิธีการคัดเลือกด้วยวิธีการพิจารณาเอกสารและการสัมภาษณ์ตามสถานที่และกำหนด
เวลาที่จะประกาศถัดไป

ข้อ ๖ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์รายงานตัวเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ในช่องทาง <http://personnel.dusit.ac.th/> และข่าวประชาสัมพันธ์ ระบบ e-Office

โดยเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนรวมทั้งสามเกณฑ์การคัดเลือกเรียงจากคะแนนที่สูงสุดถึงต่ำสุดตามลำดับ ในแต่ละตำแหน่ง กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในเกณฑ์คัดเลือก "แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน" หากคะแนนทั้ง ๓ เกณฑ์เท่ากันให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนสูงกว่าในเกณฑ์ "แนวคิดในการปฏิบัติงาน" จนครบจำนวนที่มหาวิทยาลัยต้องการ

ข้อ ๗ อัตราค่าจ้าง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

๗.๑ อัตราค่าจ้างตามโครงสร้างบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และ สายวิชาการ ตำแหน่งครู และสายสนับสนุน จากเงินงบประมาณแผ่นดินไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างเดิม ตามโครงสร้างเงินเดือนของมหาวิทยาลัย

๗.๒ กรณี "ครูผู้ช่วย" ที่ยังไม่มีตำแหน่ง "ครู" ตามเงื่อนไขการใช้บัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งสายวิชาการ ตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑ ให้มีเงื่อนไขบรรจุ ดังนี้

(๑) บรรจุด้วยอัตราเงินเดือน ๒๓,๑๖๐ บาท ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

(๒) ให้ดำเนินการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จาก "ครูผู้ช่วย" เป็น "ครู" ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ หากประเมินไม่ผ่าน ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๑

(๓) หากเปลี่ยนตำแหน่ง จาก "ครูผู้ช่วย" เป็น "ครู" แล้ว ให้ใช้บัญชีเงินเดือนเริ่มต้น ๒๓,๗๐๐ บาท หรือสูงกว่าในแห่งบัญชีเงินเดือน "ครู"

๗.๓ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์จะได้รับตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

15 มี.ค.64 เวลา 10:42:00 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MQA4A-DcARg-BCADA-ANwA5

**รายละเอียดแนบท้าย ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
และสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

วัน / เวลา	กำหนดการ
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยออกประกาศ ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการแจ้งผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเตรียมเอกสาร และกำหนดการ และสถานที่ คัดเลือก (สัมภาษณ์)
เป็นไปตามที่ คณะกรรมการกำหนด	สอบสัมภาษณ์และพิจารณาผลงาน
๙ เมษายน ๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยเสนอ ก.น.บ. พิจารณาเห็นชอบรายชื่อบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
๑๙-๒๓ เมษายน ๒๕๖๔	ผู้มีสิทธิ์บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย รับแบบสัญญา / จัดทำสัญญาจ้าง ณ กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย ชั้น ๓
๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.	ปฐมนิเทศ พนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ - สายวิชาการ - สายสนับสนุน

หมายเหตุ

อัตราการบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะดำเนินการตาม
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร