



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ว่าด้วย อธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๒๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘(๔๓)/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“ประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น” หมายความว่า ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของกระทรวง กรมหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า หรือผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือผู้ที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่ามีคุณสมบัติเทียบเคียงได้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยตีความและวินิจฉัย และถือคำวินิจฉัยเป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑
คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๖ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน หรือเมื่อมีกรณีที่ต้องพ้นจากตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งของสายบริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย สวนดุสิตว่าด้วยการบริหารงานบุคคล จากสายวิชาการจำนวนหนึ่งคน และสายสนับสนุนจำนวนหนึ่งคน ซึ่งได้มาโดยวิธีการคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีกรรมการตาม (๑) หรือ (๒) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการ แล้วแต่กรณีต่อไป จนกว่าการดำเนินการสรรหาอธิการบดีจะแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดนอกจากกรณีตามวรรคสาม และยังไม่ได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ศึกษา ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเงื่อนไขการได้มาซึ่งอธิการบดี ตามข้อบังคับนี้
- (๒) จัดให้มีการออกประกาศและดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดรับสมัคร การเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ และคุณสมบัติอื่น รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๑ ของบุคคลที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการบริหารมหาวิทยาลัย

(๔) กลั่นกรอง คัดเลือก และทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งอธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

- (๑) ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี
- (๒) ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีที่ตนสรรหา

ข้อ ๑๐ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประชุม สภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๒
อธิการบดี

ข้อ ๑๑ อธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตาม (๑) (ก) หรือ (ข) และมีคุณสมบัติอื่นรวมทั้งไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

(ก) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(ข) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมี ประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) คุณสมบัติอื่น

(ก) มีคุณธรรมและจริยธรรม

(ข) มีแนวคิดริเริ่มสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับ และสามารถบูรณาการการพัฒนาวิชาการและ วิชาชีพในทุกสาขาที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษา

(ค) มีวิสัยทัศน์ในการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

(ง) สามารถอุทิศเวลาให้กิจการของมหาวิทยาลัย

(จ) มีความรู้ความสามารถด้านบริหารหรือผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

(ฉ) มีความสนใจ เข้าใจ และยอมรับแนวคิดในปรัชญาของการอุดมศึกษาตามนโยบายของ รัฐบาลและการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแนวทางของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

(๓) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(ข) เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ของรัฐหรือราชการส่วนท้องถิ่น

(ค) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(ง) เป็นบุคคลล้มละลาย

(จ) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ฉ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน

หมวด ๓

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเงื่อนไขการได้มาซึ่งอธิการบดี

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้โดย

- (๑) การสมัคร จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ หรือ
- (๒) การเสนอชื่อ จากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหา ดังนี้

(๑) ขั้นตอนการรับสมัครและการเสนอชื่อ

(ก) ให้มหาวิทยาลัยเปิดรับสมัครบุคคลภายในหรือบุคคลภายนอกเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(ข) ให้ส่วนงานจัดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณา

(ก) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองและคัดเลือกชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการหาข้อมูลจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาก็ได้

(ข) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมัครหรือที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา และพิจารณาดำเนินการทาบทามผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ จำนวนไม่เกินสามคน

(ค) ให้ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาที่ผ่านการคัดเลือกตาม (ข) จัดทำแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการสรรหา พิจารณาและนำออกเผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา ทั้งนี้ แนวทางการดำเนินงานที่จัดทำขึ้นนั้นต้องสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัย

(ง) ให้ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาที่ผ่านการคัดเลือกตาม (ข) แล้ว แลกเปลี่ยนแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาเข้าฟังการแถลงได้ด้วย ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจทำการสัมภาษณ์ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาที่ผ่านการคัดเลือกตาม (ข) ด้วยก็ได้

(จ) ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกินสามชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เว้นแต่ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาลงมติด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์จะเสนอชื่อเพียงชื่อเดียวก็ได้

(ข) ให้คณะกรรมการสรรหา จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (จ) เรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ คุณลักษณะ ตลอดจนแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ แต่จะระบุคะแนน จำนวนความถี่ หรือผลการสรรหาทั้งในขั้นตอนการเสนอชื่อของส่วนงานและของคณะกรรมการสรรหาไม่ได้

(ข) คณะกรรมการสรรหาต้องจัดทำรายงานแสดงขั้นตอนและผลของการดำเนินการสรรหาพร้อมข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่ได้จากการดำเนินกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

หมวด ๔

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ รวมทั้งข้อมูลตามข้อ ๑๓ (๒) (ข) ประกอบการพิจารณา

การออกเสียงลงมติให้ใช้วิธีลงคะแนนลับและนับเปิดเผย โดยผู้ที่ได้รับการสรรหาต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการนำความกราบบังคมทูลโปรดเกล้าแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ตามที่ได้มีแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา จึงสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิตว่าด้วยอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้