



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
ว่าด้วย การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘(๑๒)/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับชำนาญการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ให้ ก.บ.บ. แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
  - (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
  - (๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
  - (๔) ที่ปรึกษาอธิการบดี จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
  - (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
  - (๖) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นกรรมการ
  - (๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ให้ประธานกรรมการเลือกผู้ปฏิบัติงานในกองบริหารงานบุคคลจำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อความ หรือถ้อยคำบางส่วน เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเป็นตามวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมาย และการดำเนินงานเป็นไปอย่างเหมาะสมอันเป็นประโยชน์และเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต่อภาพรวมมหาวิทยาลัย ตามที่มีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมีการปรับจากกองกฎหมายเป็นสำนักกฎหมาย และมีการปรับสำนักบริหารกลยุทธ์ และกองนโยบายและแผนเป็นสำนักยุทธศาสตร์และแผน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามสถานการณ์ปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้