



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลได้ใช้บังคับมา ระยะเวลาหนึ่งแล้ว แต่ยังไม่ครอบคลุมถึงบุคลากรชั่วคราวจึงจำเป็นต้องปรับปรุงข้อบังคับนี้ อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒

“บุคลากรชั่วคราว” หมายถึง บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะกิจ โดยมีระยะเวลาการจ้างตามความจำเป็นของงานนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ และข้อ ๑๐/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๑๐/๑ หน่วยงานใดมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างบุคลากรชั่วคราวให้เสนออธิการบดี พิจารณาอนุมัติการจ้างเป็นรายกรณี และเมื่อมีการจ้างแล้วให้กองบริหารงานบุคคลแจ้งให้ คณะกรรมการทราบ

ความในข้อบังคับนี้ หมวด ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗ และ ๘ ไม่ใช้บังคับกับบุคลากรชั่วคราว เว้นแต่สัญญาจ้างจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

การเป็นบุคลากรชั่วคราวไม่เป็นเงื่อนไขต่อการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรตามสัญญาจ้างตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐/๒ การบริหารงานบุคคลของบุคลากรชั่วคราว ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด และเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิก ความในข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๙ วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี วันหยุดกรณีพิเศษ ของพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากรตามสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้แก่ข้าราชการ เว้นแต่มหาวิทยาลัยจะกำหนดเป็นอย่างอื่น"

ข้อ ๖ ให้ยกเลิก ความในข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๓๑ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และบุคลากรตามสัญญาจ้าง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๓"

ข้อ ๗ ให้ยกเลิก ข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายมานิจ สุขสมจิตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต