



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่งและมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ในการประชุมครั้งที่ ๒ (๕๓)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๓๖ การเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

การเพิ่มค่าจ้างให้แก่บุคลากรตามสัญญาจ้างในแต่ละปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เพิ่มค่าจ้างร้อยละแปดของเงินเดือน มีจำนวนไม่เกินร้อยละสิบห้าของบุคลากรตามสัญญาจ้างทั้งหมด ทั้งนี้ ต้องได้รับผลการประเมินระดับ ห้า

(๒) เพิ่มค่าจ้างร้อยละหกของเงินเดือน มีจำนวนไม่เกินร้อยละสามสิบของบุคลากรตามสัญญาจ้างทั้งหมด ทั้งนี้ ต้องได้รับผลการประเมินระดับ สี่ ขึ้นไป

(๓) เพิ่มค่าจ้างร้อยละสี่ของเงินเดือน มีจำนวนไม่เกินร้อยละสามสิบของบุคลากรตามสัญญาจ้างทั้งหมด ทั้งนี้ ต้องได้รับผลการประเมินระดับ สามขึ้นไป

(๔) เพิ่มค่าจ้างร้อยละสองของเงินเดือน มีจำนวนไม่เกินร้อยละสิบห้าของบุคลากรตามสัญญาจ้างทั้งหมด ทั้งนี้ ต้องได้รับผลการประเมินระดับ สามขึ้นไป

การคำนวณค่าจ้างเพิ่มขึ้น เศษของตัวเลขหลักหน่วยให้ปัดเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนเต็มหลักสิบ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเพิ่มค่าจ้างแตกต่างจากเกณฑ์ในวรรคหนึ่งวรรคสองได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

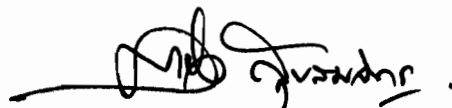
“ข้อ ๓๘ บุคลากรตามสัญญาจ้างมีสิทธิเป็นสมาชิกกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร

พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรอยู่เดิม อาจลาออกแล้วเปลี่ยนมาสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนสะสมเลี้ยงชีพเมื่อครบห้าปีแล้ว ให้ลาออกและอาจสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายมานิจ สุขสมจิตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต