



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวณดุสิต

ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวณดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวณดุสิต ในการประชุมครั้งที่ ๓(๑๔)/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวณดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวณดุสิต

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น หรืองานที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้นับเป็นภาระงานสอนได้

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึง การวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ และรวมถึงภาระงานที่มีส่วนร่วมหรือดำเนินการให้กับมหาวิทยาลัย ชุมชน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งงานหรือกิจกรรมที่ดำเนินการให้เกิดความเข้มแข็งของวัฒนธรรมสวนดุสิตด้วย

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต คณะ สำนัก สถาบันหรือส่วนงานอื่นที่เทียบเท่าคณะ

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือส่วนงานอื่นที่เทียบเท่าคณะที่จัดการเรียนการสอน

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ

“ผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การคิดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้คิดเป็นรายภาคเรียนและนำมาเฉลี่ยเป็นรายสัปดาห์

ข้อ ๖ ภาระงานสอนของผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ

(๑) การนับภาระงานสอนในแต่ละรายวิชาให้นับจำนวนชั่วโมงทฤษฎี ปฏิบัติ และค้นคว้าด้วยตนเอง (ตัวเลขในวงเล็บของหน่วยกิตในแต่ละรายวิชา) เป็นจำนวนชั่วโมงภาระงาน

ตัวเลขในวงเล็บ เช่น รายวิชา ๓ ( ๒-๒-๕ ) ภาระงานสอนสำหรับรายวิชานั้นจะเท่ากับ ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ หรือ ๓( ๒-๒-๓) ภาระงานสอนของรายวิชานั้นจะเท่ากับ ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เป็นต้น ถ้าสอนมากกว่าหนึ่งตอนเรียนก็ให้นับจำนวนเพิ่มขึ้นตามจำนวนตอนเรียน

ในตอนเรียนที่มีผู้เรียนเกินกว่า ๑๒๐ คนขึ้นไปให้ใช้ผู้สอนสองคนได้และผู้สอนแต่ละคนจะนับเป็นภาระงานสอนเท่ากันได้ตามจำนวนภาระงานสอนสำหรับรายวิชานั้น เช่น รายวิชา ๓ ( ๒-๒-๕ ) ตอนเรียนที่มีผู้เรียนเกินกว่า ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่ใช้ผู้สอนสองคนผู้สอนแต่ละคนจะมีภาระงานเท่ากับ ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ทั้งสองคน

(๒) การสอนรายวิชาที่มีผู้สอนหลายคนร่วมกัน ให้นำจำนวนผู้สอนไปหารเฉลี่ยจำนวนชั่วโมงภาระงานของรายวิชานั้น

(๓) ในกรณีที่มีภาระงานสอนมากกว่า ๑๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าสองรายวิชา

(๔) การนับภาระงานสอนของอาจารย์นิเทศก์ ให้เป็นไปตามที่สภาวิชาชีพกำหนดหรือหลักสูตรกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการประจำโรงเรียน

(๕) ผู้สอนที่ได้รับเชิญเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาอื่นรับผิดชอบการสอนทั้งรายวิชา และได้รับการอนุมัติจากมหาวิทยาลัยแล้ว การนับภาระงานสอนให้นับเช่นเดียวกับ (๑)

(๖) ผู้สอนที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรในสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือหน่วยงานภายนอกให้นับเป็นภาระงาน บริการวิชาการ

(๗) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ให้นับ ภาระงานสอนได้ ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๘) งานควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่จะนับเป็นภาระงานสอนได้ ให้บัณฑิตวิทยาลัยกำหนดผ่านความเห็นชอบ ของคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยและจะต้องเน้นงานควบคุมวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา จำนวนไม่เกิน เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา

(๙) การพัฒนาหลักสูตรหรือกระบวนการจัดการเรียนรู้รูปแบบใหม่ รวมทั้งการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ที่เป็น รูปธรรมและมีผลสัมฤทธิ์ที่ดี สามารถนับเป็นภาระงานสอนได้

ข้อ ๗ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ ให้คิดภาระงาน ดังต่อไปนี้

(๑) การคิดภาระงานวิจัยให้ผู้สอนที่จะทำวิจัยจัดทำหัวข้อและโครงการวิจัย (Research Proposal) ส่งให้กับสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อประเมินค่าภาระงาน ทั้งนี้งานวิจัยแต่ละเรื่องจะต้องจัดทำให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา ๑ ปี

งานวิจัยที่ต้องใช้ระยะเวลามากกว่า ๑ ปี ให้รายงานความก้าวหน้าของงานพร้อมหลักฐาน เสนอต่อ สถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของงานกับระยะเวลาที่ต้องใช้ในการดำเนินงาน เมื่อผ่านการพิจารณาแล้วจึงจะนำมาคิดเป็นภาระงานวิจัยได้

(๒) งานวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนการสอนจะมีค่าภาระงานหนึ่งในสาม (๑๒ ชั่วโมง) ของภาระ งานทั้งหมด

(๓) งานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกจะมีค่าภาระงานสองในสาม (๒๔ ชั่วโมงต่อ สัปดาห์) ของภาระงานทั้งหมด

(๔) งานวิจัยที่มีผู้ร่วมวิจัยมากกว่าหนึ่งคนขึ้นไป ให้แบ่งสัดส่วนของภาระงานตามจำนวนร้อยละของการ มีส่วนร่วมในงานวิจัยนั้น

(๕) งานวิจัยที่ผู้สอนดำเนินการให้กับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก จะนำมาคิดเป็นภาระงานวิจัยได้ก็ ต่อเมื่อมีการรายงานและหักค่าสาธารณูปโภคให้กับมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด

(๖) งานวิชาการประเภทอื่น ๆ ที่นอกเหนือไปจากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ผู้สอนเสนอโครงการ และรายละเอียดต่อสถาบันวิจัยและพัฒนา เมื่อมหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วจึงจะสามารถนำมาคิดเป็นภาระงานได้

ข้อ ๘ ภาระงานบริการวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ ให้คิดภาระงาน ดังต่อไปนี้

(๑) การเป็นผู้สอนในการจัดการศึกษาโครงการพิเศษที่มหาวิทยาลัยหรือคณะหรือกลุ่มบุคคลที่  
สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำเนินการได้

(๒) การเป็นวิทยากรในสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือหน่วยงานภายนอกให้นับเป็นภาระงานบริการวิชาการ  
เป็นวิทยากรในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมทางวิชาการให้กับหน่วยงานภายในหรือหน่วยงาน  
ภายนอก โดยได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย

(๓) การเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการหรืออนุกรรมการของโครงการพิเศษต่าง ๆ  
ที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการ หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการ

(๔) การเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการหรืออนุกรรมการที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานภายนอก  
องค์กรวิชาชีพ หรือหน่วยงานของรัฐ โดยได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย

(๕) การเป็นกรรมการตรวจผลงานทางวิชาการ

(๖) การมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาสังคมหรือชุมชนร่วมกับหน่วยงาน  
ภายนอก

(๗) การได้รับการเชิญให้ไปช่วยงานหน่วยงานภายนอก

ให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนร่วมกับกองบริหารงานบุคคลกำหนดภาระงานบริการวิชาการ

ข้อ ๙ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้คิดภาระงานตามที่  
สถาบันภาษา ศิลปและวัฒนธรรมร่วมกับกองบริหารงานบุคคลกำหนดภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ข้อ ๑๐ การคิดภาระงานสอน ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ภาระงานบริการวิชาการหรือภาระงาน  
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพิ่มเติมจากข้อบังคับนี้ ตามลักษณะงานของแต่ละคณะหรือโรงเรียนให้คณะกรรมการ  
ประจำคณะหรือคณะกรรมการประจำโรงเรียนกำหนดเพิ่มเติมได้ โดยสัดส่วนอัตราภาระงานสอน ภาระงานวิจัย  
และงานวิชาการอื่น ภาระงานบริการวิชาการหรือภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไม่จำเป็นต้องเหมือนกันก็ได้  
การกำหนดสัดส่วนภาระงานตามวรรคหนึ่ง ต้องให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๑๑ ผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายบริหาร และมีความประสงค์ที่จะ  
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สามารถปฏิบัติการสอนได้ไม่เกิน ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ต้องไม่ทำให้  
ผลของงานที่รับผิดชอบและภาระงานสอนขาดประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๒ ผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการครบตามข้อบังคับนี้  
จะปฏิเสธการปฏิบัติงานอื่นตามภารกิจที่มหาวิทยาลัย ส่วนงาน คณะหรือโรงเรียนมอบหมายในงานตามพันธกิจ  
ของมหาวิทยาลัยมิได้

ข้อ ๑๓ ภาระงานวิชาการตามข้อบังคับนี้ ไม่ถือเป็นเงื่อนไขในการต่ออายุสัญญาจ้างพนักงาน  
มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ภาระงานบริการวิชาการ หรือภาระงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่จะนำมาคำนวณภาระงานตามข้อบังคับนี้ได้ จะต้องเป็นงานที่มหาวิทยาลัย ส่วนงาน คณะหรือ โรงเรียนเห็นชอบอย่างเป็นทางการ

ข้อ ๑๕ ผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายบริหาร หรือตำแหน่งสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามข้อ ๑๐ (ก) และ (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๘ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการที่ไปปฏิบัติงานในโรงเรียน อาจได้รับยกเว้นภาระงานตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อ ประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีตีความและวินิจฉัยและ ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายบุญลือ ทองอยู่)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต